



Labklājības ministrija

Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) aktualitātes dzimumu līdztiesības jomā

Starptautiskās sadarbības un ES politikas departamenta

Vecākais eksperts

Gundars Ignats

2022.gada 5.oktobris

OECD Ministru Padomes rekomendācijas dzimumu līdztiesības jomā (I)

Recommendation of the Council on Gender Equality in Education, Employment and Entrepreneurship (2013):

- A. veicināt dzimumu līdztiesību **izglītībā**;
- B. veicināt **ģimenei labvēlīgu politiku** un darba apstākļus, kas ļauj vecākiem labāk savienot darba laiku un ģimenes pienākumus;
- C. palielināt **sieviešu pārstāvību** vadošajos amatos;
- D. novērst diskriminējošo **darba samaksas atšķirību** starp dzimumiem;
- E. īstenot pasākumus, lai **izbeigtu seksuālu uzmākšanos** darbavietā;
- F. samazināt dzimumu atšķirības **uzņēmējdarbībā**;
- G. pievērst uzmanību sievietēm no minoritāšu grupām un migrantēm;
- H. mazināt atšķirības starp dzimumiem **finanšu pratībā**;
- I. iekļaut dzimumu līdztiesības perspektīvu politiku izstrādē un **budžeta procesā**;
- J. stiprināt **atbildības mehānismus** dzimumu līdztiesības jomā.

OECD Ministru Padomes rekomendācijas dzimumu līdztiesības jomā (II)

Recommendation of the Council on Gender Equality in Public Life (2015):

- I. Dzimumu līdztiesības dimensiju iekļaut **politiku un budžetu izstrādē, izstrādē, īstenošanā un novērtēšanā.**
- II. Stiprināt **atbildības un pārraudzības mehānismus** dzimumu līdztiesības jomā.
- III. Īstenot pasākumus, lai veicinātu dzimumu **līdzsvarotu pārstāvību lēmumu pieņemšanas amatos** sabiedriskajā dzīvē, veicinot sieviešu lielāku līdzdalību visos valdības līmeņos, kā arī parlamentos, tiesu iestādēs un citās valsts iestādēs.
- IV. Veikt pasākumus, lai uzlabotu dzimumu līdztiesību publiskā sektora nodarbinātībā.
- V. Stiprināt starptautisko sadarbību, pastāvīgi daloties ar zināšanām, gūto pieredzi un labu praksi dzimumu līdztiesības jomā.



Labklājības ministrija

OECD Ministru Padomes rekomendācijas dzimumu līdztiesības jomā (III)

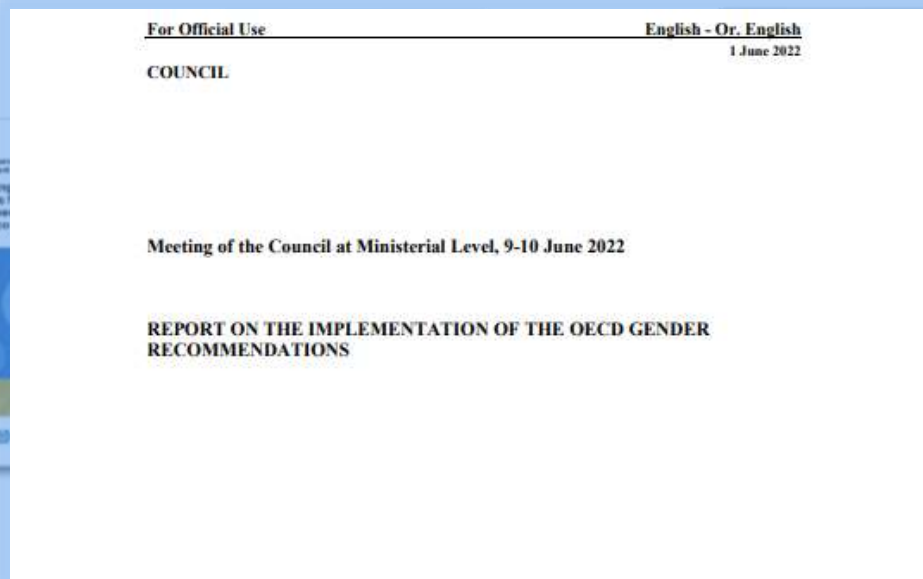


We are here

2020

2021

2022





Labklājības ministrija

OECD Ministru Padomes rekomendācijas dzimumu līdztiesības jomā (IV)

Būtiskākie secinājumi:



- Progress paternitātes un bērna kopšanas atvaļinājuma tēviem izmantošanā;



- Pilnveidotas pieejas vienlīdzīgas darba samaksas veicināšanā;



- Uzlabojumi un piekļuve elastīga darba formām;

- Dzimumu līdzsvars vadošajās pozīcijās uzlabojas;

- Vairāk uzmanības rīcībpolitiku ietekmei uz dzimumu līdztiesību (*gender impact assessments*).



- Ziņojums pieejams tiešsaistē:



<https://www.oecd.org/mcm/Implementation-OECD-Gender-Recommendations.pdf>



Labklājības ministrija

Atalgojuma pārredzamība

(Pay transparency)



We are here

2020

2021

2022



Pieejams: <https://doi.org/10.1787/eba5b91d-en>.



Labklājības ministrija

Atalgojuma pārskatāmība (*Pay transparency*)

Pay Transparency Tools to Close the Gender Wage Gap:



- OECD ziņojumā aplūkoti **četri atalgojuma pārskatāmības instrumentu veidi**:



- Ziņošana par darba samaksas atšķirībām (*Employer pay gap reporting*);



- Vienlīdzīgas darba samaksas izvērtēšanas process (*Equal pay auditing processes*);



- Amatu klasifikācijas sistēmas (*Gender-neutral job evaluation and classification systems*);

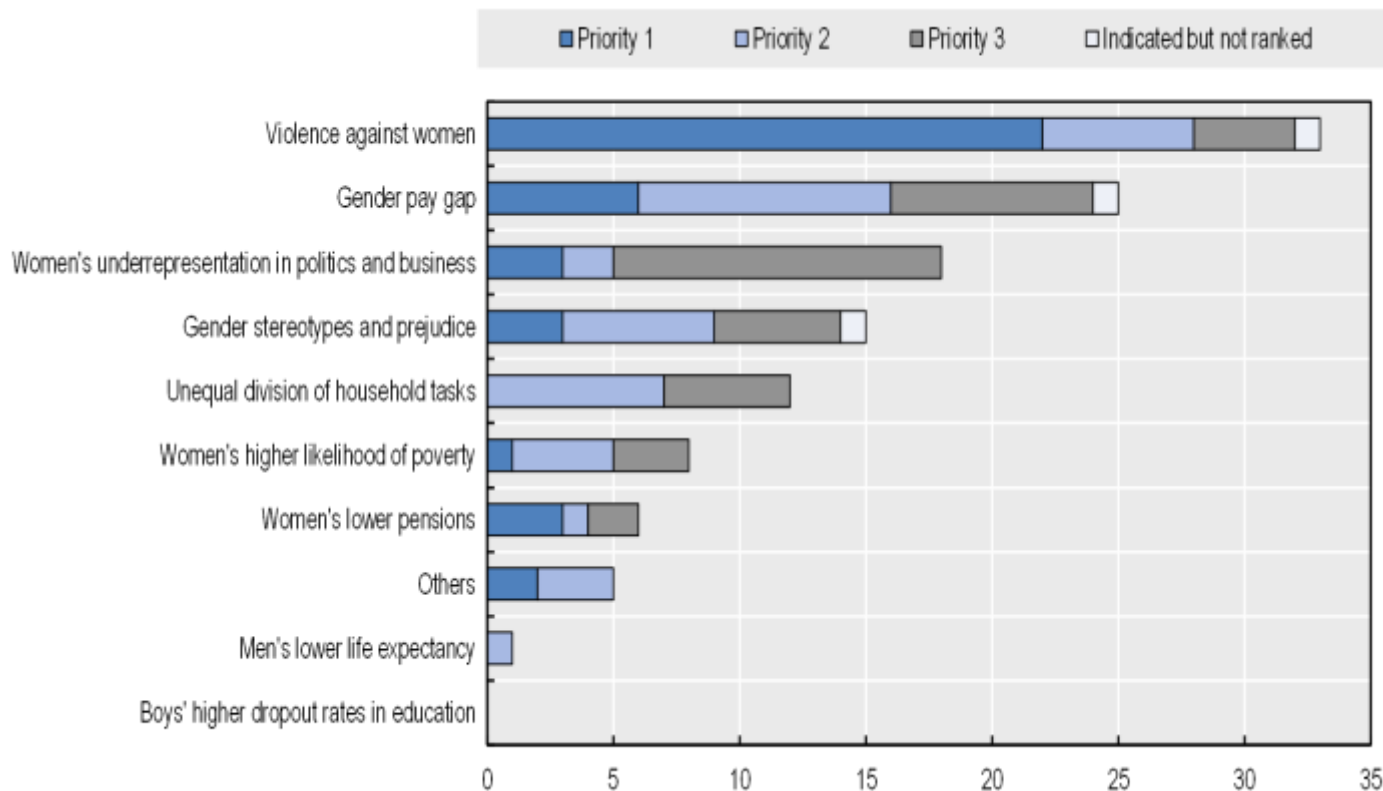


- Diskusija par vienlīdzīgu samaksu kolektīvās vienošanās procesā (*Discussion of equal pay in collective bargaining*).

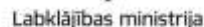


Labklājības ministrija

OECD dalībvalstu prioritātes dzimumu līdztiesības jomā



- Note: The 2021 Gender Equality Questionnaire asked Adherents to select the priority issues in gender equality in their country from a list of topics.



Vardarbības pret sievietēm mazināšana

<https://www.oecd.org/gender/vaw.htm>

Not syncing

Violence Against Women

Violence against women (VAW) remains a global crisis. Worldwide, more than one in three women have experienced physical and/or sexual intimate partner violence or non-partner sexual violence in their lifetime.

OECD governments increasingly prioritise this issue as a crucial front in the battle for gender equality. 21 of the 37 governments adhering to the OECD Gender Recommendation identified violence against women as one of the three most urgent policy challenges for gender equality in their countries in 2016. And the OECD has been called on to support countries in providing an integrated, cross-Ministerial and state-wide response towards violence against women through its Gender Mainstreaming Strategy and Action Plan.

The OECD stands ready to address this global challenge. The time to act is now.



KEY DOCUMENTS

➤ Listen to ["Truth Hurts"](#), OECD's podcast on preventing violence against women

- Episode 1: Sheltering from domestic violence
- Episode 2: The unknown brain injuries of domestic violence survivors
- Episode 3: A policeman's journey to activism
- Episode 4: When the only safe place is work: How employers can fight domestic violence
- Episode 5: Don't blame victims, focus on perpetrators: Making services work for domestic violence survivors





Labklājības ministrija

Citas OECD aktivitātes dzimumu līdztiesības jomā

- Starptautiskā Vienlīdzīgas darba samaksas koalīcija (EPIC), ko vada ILO, ANO Women un OECD, atbalsts SDG mērķa Nr. 8.5 sasniegšanai.
- **OECD Dzimumu līdztiesības draugu grupa (FOGE +):** vēstnieka līmeņa koordinācija, lai veicinātu integrētu pieeju dzimumu līdztiesībai visā OECD.
- **OECD Working Party on Gender Mainstreaming and Governance** – darba grupa dzimumu līdztiesības principu ieviešanai politikā izstrādē.
- **OECD datu portāls** (www.oecd.org/gender/) – publiski pieejams datu avots.

GENDER EQUALITY



HOME

DATA

ONGOING WORK

RESOURCES

CONTACT

The **OECD Gender Initiative** examines existing barriers to gender equality in education, employment, and entrepreneurship. This website monitors the progress made by governments to promote gender equality in both OECD and non-OECD countries and provides good practices based on analytical tools and reliable data.

G7 Dashboard on Gender Gaps 2022

G7 Dashboard on Gender Gaps 2022

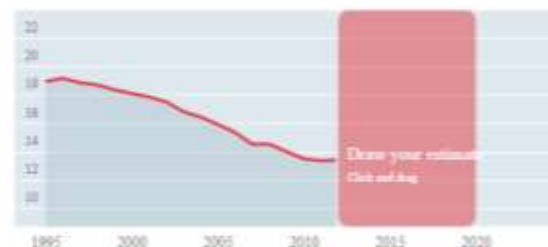


Gender inequalities continue to persist in all areas of social and economic life. Closing these gaps is an important goal and priority for all G7 members.

Are we closing the gender wage gap?

Difference between men's and women's average earnings, as % of men's earnings. Median earnings. Full-time employees only.

Pick a country and finish drawing the line **OECD**



Explanation

Source: [OECD \(2022\), Gender gaps and indicators](#)

OECD Gender Data Portal

Focus



Labklājības ministrija

Citas OECD aktivitātes dzimumu līdztiesības jomā: valstu specifiskie pētījumi



We are here

2020

2021

2022



OECD tiešsaistes bibliotēka: <https://www.oecd-ilibrary.org/>



Labklājības ministrija

Paldies!

Kontakinformācija:

Gundars Ignats, Tālr. 67021504

gundars.ignats@lm.gov.lv

www.lm.gov.lv